

Avviso pubblico per l'affidamento di un "incarico professionale per lo svolgimento delle attività di consulenza del lavoro per l'AMGAS S.r.l."

Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Lucia Ferrante

2° VERBALE DI GARA

L'anno duemilaventi il giorno 28 del mese di gennaio alle ore 15.00, si riunisce, come da comunicazione del 20 gennaio 2020 agli atti della società in data posticipata rispetto alla convocazione formulata a chiusura della seduta del 14 gennaio u.s., la Commissione giudicatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione di AMGAS S.r.l. e così costituita:

- Presidente: Dott. Mario Marchillo – Ripartizione Sviluppo Economico (Comune di Bari);
- Componente: Dott.ssa Graziella Miccolis – Ripartizione Personale (Comune di Bari);
- Componente: Dott. Francesco Pellicchia – Ripartizione Ragioneria Generale (Comune di Bari).

Svolge le funzioni di Segretario Verbalizzante, senza potere di voti, la dott.ssa Maria Vacca, Impiegata presso l'Ufficio Contratti, Appalti e Prestazioni di AMGAS S.r.l.

Il Presidente dichiara aperta la seduta e premette che:

- i concorrenti risultati ammessi alla fase di esame dell'offerta tecnica e attribuzione dei relativi punteggi sono i seguenti:
 - 1) Dott. Saverio Vangi;
 - 2) Dott. Francesco Giulitto;
 - 3) Dott. Gaetano Ingravallo;
 - 4) Avv. Caldarola Serena;
 - 5) Dott. Antonio Milillo;
 - 6) Avv. Luigi Scarano;
 - 7) Dott. Alessandro Corinaldesi;
 - 8) Dott. Alessandro Tortelli;
 - 9) Dott. Marco D'Angelo.
- Come indicato all'art.7, punti 2) e 3), dell'avviso di selezione, alle candidature verranno attribuiti i seguenti punteggi:
 - offerta tecnica: max 70 punti;
 - offerta economica: max 30 punti.
- La comparazione e la valutazione delle offerte tecniche presentate dovrà avvenire sulla base dei criteri indicati all'art.7 dell'avviso di selezione;
- Come indicato nel predetto art.7 *"non saranno ammesse alla seconda fase di valutazione dell'offerta economica, i concorrenti che non avranno totalizzato un punteggio dell'offerta tecnica almeno pari o superiore a 42 punti complessivi, rispetto ai 70 massimi disponibili"*.

Tutto ciò posto, la Commissione procede all'esame e valutazione dell'offerta tecnica presentata dal dott. Saverio Vangi.

Dopo approfondita disamina della documentazione, la Commissione dà atto che il professionista ha dichiarato nei documenti in valutazione, contrariamente a quanto dichiarato nella documentazione amministrativa, di aver svolto incarichi di consulenza del lavoro unicamente in aziende private.

Evidenziando che uno dei requisiti di partecipazione è l'*aver svolto incarichi professionali analoghi all'oggetto della presente procedura in enti pubblici e/o società di partecipazione pubblica*, non avendo trovato nell'offerta tecnica alcuna dichiarazione in tal senso, la Commissione dichiara di non poter procedere alla valutazione dell'offerta tecnica in quanto assente uno dei requisiti di partecipazione.

Il dott. Vangi, pertanto, viene ESCLUSO dalla seconda fase di valutazione dell'offerta economica.

La Commissione procede all'esame e valutazione dell'offerta tecnica presentata dal dott. Francesco Giulitto.

Dopo approfondita disamina della documentazione, vengono attribuiti i punteggi come da Tabella n.2 allegata alla presente, con la precisazione che i punteggi attribuiti automaticamente dal portale per i criteri n.1 e 2, e riportati sul modulo tech, a seguito di inserimento da parte del professionista del dato richiesto, sono stati confermati dalla Commissione.

Il dott. Giulitto, avendo ottenuto un punteggio pari a 43/70, viene AMMESSO alla seconda fase di valutazione dell'offerta economica.

La Commissione procede all'esame e valutazione dell'offerta tecnica presentata dal dott. Gaetano Ingravallo.

Dopo approfondita disamina della documentazione, vengono attribuiti i punteggi come da Tabella n.3 allegata alla presente con la precisazione che i punteggi attribuiti automaticamente dal portale per i criteri n.1 e 2, e riportati sul modulo tech, a seguito di inserimento da parte del professionista del dato richiesto, sono stati confermati dalla Commissione.

Il dott. Ingravallo, avendo ottenuto un punteggio pari a 53/70, viene AMMESSO alla seconda fase di valutazione dell'offerta economica.

La Commissione procede all'esame e valutazione dell'offerta tecnica presentata dall' avv. Serena Caldarola.

Dopo approfondita disamina della documentazione, la Commissione rileva che l'offerta tecnica presentata non riporta le indicazioni minime per consentire l'attribuzione dei punteggi ai criteri discrezionali, n.3, 4 e 5.

Viene rilevato, altresì, che i punteggi attribuiti automaticamente dal portale per i criteri n.1 e 2, e riportati sul modulo tech, a seguito di inserimento da parte del professionista del dato richiesto non possono essere confermati dalla Commissione in quanto il dato non è presente nei documenti presentati.

L'avv. Caldarola, pertanto, ottiene un punteggio pari a 0/70, come da Tabella n. 4 e viene ESCLUSA dalla seconda fase di valutazione dell'offerta economica.

La Commissione procede all'esame e valutazione dell'offerta tecnica presentata dal dott. Antonio Milillo.

Dopo approfondita disamina della documentazione, vengono attribuiti i punteggi come da Tabella n.5 allegata alla presente con la precisazione che i punteggi attribuiti automaticamente dal portale per i criteri n.1 e 2, e riportati sul modulo tech, a seguito di inserimento da parte del professionista del dato richiesto, sono stati confermati dalla Commissione.

2

Il dott. Milillo, avendo ottenuto un punteggio pari a 39/70, viene ESCLUSO dalla seconda fase di valutazione dell'offerta economica, in quanto il punteggio ottenuto non raggiunge il punteggio minimo che consente l'ammissione alla successiva fase.

La Commissione procede all'esame e valutazione dell'offerta tecnica presentata dall' avv. Luigi Scarano.

Dopo approfondita disamina della documentazione, la Commissione rileva che l'offerta tecnica presentata non riporta le indicazioni minime per consentire l'attribuzione dei punteggi ai criteri discrezionali, n.3, 4 e 5.

Viene rilevato, altresì, che i punteggi attribuiti automaticamente dal portale per i criteri n.1 e 2, e riportati sul modulo tech, a seguito di inserimento da parte del professionista del dato richiesto non possono essere confermati dalla Commissione in quanto il dato non è presente nei documenti presentati.

L'avv. Scarano, pertanto, ottiene un punteggio pari a 0/70, come da Tabella n. 6 e viene ESCLUSO dalla seconda fase di valutazione dell'offerta economica.

La Commissione procede all'esame e valutazione dell'offerta tecnica presentata dal dott. Alessandro Corinaldesi.

Dopo approfondita disamina della documentazione, vengono attribuiti i punteggi come da Tabella n.7 allegata alla presente con la precisazione che i punteggi attribuiti automaticamente dal portale per i criteri n.1 e 2, e riportati sul modulo tech, a seguito di inserimento da parte del professionista del dato richiesto, sono stati confermati dalla Commissione.

Il dott. Corinaldesi, avendo ottenuto un punteggio pari a 53/70, viene AMMESSO alla seconda fase di valutazione dell'offerta economica.

La Commissione procede all'esame e valutazione dell'offerta tecnica presentata dal dott. Alessandro Tortelli.

Dopo approfondita disamina della documentazione, vengono attribuiti i punteggi come da Tabella n.8 allegata alla presente con la precisazione che i punteggi attribuiti automaticamente dal portale per i criteri n.1 e 2, e riportati sul modulo tech, a seguito di inserimento da parte del professionista del dato richiesto, sono stati confermati dalla Commissione.

Il dott. Tortelli, avendo ottenuto un punteggio pari a 43/70, viene AMMESSO alla seconda fase di valutazione dell'offerta economica.

La Commissione procede all'esame e valutazione dell'offerta tecnica presentata dal dott. Marco D'Angelo.

Dopo approfondita disamina della documentazione, vengono attribuiti i punteggi come da Tabella n.9 allegata alla presente con la precisazione che i punteggi attribuiti automaticamente dal portale per i criteri n.1 e 2, e riportati sul modulo tech, a seguito di inserimento da parte del professionista del dato richiesto, sono stati confermati dalla Commissione.

Il dott. D'Angelo, avendo ottenuto un punteggio pari a 24,5/70, viene ESCLUSO dalla seconda fase di valutazione dell'offerta economica, in quanto il punteggio ottenuto non raggiunge il punteggio minimo che consente l'ammissione alla successiva fase.

Tutto ciò posto, si procede a dichiarare i professionisti ammessi/non ammessi alla successiva fase di valutazione dell'offerta economica presentata.

AMMESSI

- 1) Dott. Francesco Giulitto;
- 2) Dott. Gaetano Ingravallo;
- 3) Dott. Alessandro Corinaldesi;
- 4) Dott. Alessandro Tortelli.

NON AMMESSI

- 1) Dott. Saverio Vangi
- 2) Avv. Serena Caldarola;
- 3) Dott. Antonio Milillo;
- 4) Avv. Luigi Scarano;
- 5) Dott. Marco D'Angelo.

Il Presidente rende noto che i lavori della Commissione, per la valutazione delle offerte economiche, proseguiranno in una successiva seduta che viene in questa sede convocata dalla Commissione per le ore 15.30 del giorno 03/02/2020; il Presidente precisa che la seduta verrà resa pubblica e verrà comunicata ai candidati entro la giornata del 29/01/2020.

La seduta si chiude alle ore 18.00

Il presente verbale scritto interamente al computer, previa lettura e conferma viene sottoscritto come appresso:

LA COMMISSIONE GIUDICATRICE:

PRESIDENTE Dott. Mario Marchillo _____

COMPONENTE Dott.ssa Graziella Miccolis _____

COMPONENTE Dott. Francesco Pellecchia _____

SEGRETARIO VERBALIZZANTE Dr.ssa Maria Vacca _____

TABELLA N.9

Punteggio massimo: 70

DOTT. MARCO D'ANGELO

				valutaz.	media	punt.
Numero di dipendenti medio, nel periodo in cui si è prestata l'attività di consulente del lavoro, dell'azienda maggiormente strutturata che dovrà essere indicata nominativamente (verrà considerata una sola esperienza, in particolare quella che il concorrente riterrà di indicare, prestata a favore dell'azienda con maggior numero medio di dipendenti nel periodo considerato) (max 10 punti)	1.1 Da 1 a 15 dipendenti	2	//	//	//	5
			//			
			//			
	1.2 Da 16 a 30 dipendenti	5	//		//	
			//			
			//			
	1.3 Da 31 a 60 dipendenti	7	//		//	
			//			
			//			
	1.4 Oltre 60 dipendenti	10	//		//	
			//			
			//			
Numero incarichi assunti in qualità di Consulente del Lavoro in enti pubblici e/o in società a partecipazione pubblica (con indicazione dei nomi degli enti/società). Si precisa che al fine dell'attribuzione del punteggio verranno presi in considerazione incarichi di durata almeno annuale. (max 15 punti)	2.1 Da 1 a 3	5	//	//	//	5
			//			
			//			
	2.2 Da 4 a 5	10	//		//	
			//			
			//			
	2.3 Oltre 5	15	//		//	
			//			
			//			
Gestione e organizzazione delle prestazioni oggetto dell'incarico		25	comm.1	0,3	0,3	7,5
			comm.2	0,3		
			comm.3	0,3		
Team di lavoro a supporto del consulente		10	comm.1	0,4	0,4	4
			comm.2	0,4		
			comm.3	0,4		
Proposte migliorative		10	comm.1	0,3	0,3	3
			comm.2	0,3		
			comm.3	0,3		
Totale						24,5

Comm.1	PRESIDENTE Dott. Marchillo.
Comm.2	COMMISSARIO Dott.ssa Miccolis
Comm.3	COMMISSARIO Dott. Pellicchia

TABELLA N.8

Punteggio massimo: 70

DOTT. ALESSANDRO TORTELLI

				valutaz.	media	punt.
Numero di dipendenti medio, nel periodo in cui si è prestata l'attività di consulente del lavoro, dell'azienda maggiormente strutturata che dovrà essere indicata nominativamente (verrà considerata una sola esperienza, in particolare quella che il concorrente riterrà di indicare, prestata a favore dell'azienda con maggior numero medio di dipendenti nel periodo considerato) (max 10 punti)	1.1 Da 1 a 15 dipendenti	2	//	//	//	10
			//			
			//			
	1.2 Da 16 a 30 dipendenti	5	//			
			//			
			//			
	1.3 Da 31 a 60 dipendenti	7	//			
			//			
			//			
	1.4 Oltre 60 dipendenti	10	//			
			//			
			//			
Numero incarichi assunti in qualità di Consulente del lavoro in enti pubblici e/o in società a partecipazione pubblica (con indicazione del nomi degli enti/società). Si precisa che ai fini dell'attribuzione del punteggio verranno presi in considerazione incarichi di durata almeno annuale. (max 15 punti)	2.1 Da 1 a 3	5	//	//	//	5
			//			
			//			
	2.2 Da 4 a 5	10	//			
			//			
			//			
	2.3 Oltre 5	15	//			
			//			
			//			
Gestione e organizzazione delle prestazioni oggetto dell'incarico		25	comm.1	0,6	0,6	15
			comm.2	0,6		
			comm.3	0,6		
Team di lavoro a supporto del consulente		10	comm.1	0,7	0,7	7
			comm.2	0,7		
			comm.3	0,7		
Proposte migliorative		10	comm.1	0,6	0,6	6
			comm.2	0,6		
			comm.3	0,6		
Totale						43

Comm.1	PRESIDENTE Dott. Marchillo
Comm.2	COMMISSARIO Dott.ssa Miccolis
Comm.3	COMMISSARIO Dott. Pellicchia



TABELLA N.7

Punteggio massimo: 70

DOTT. ALESSANDRO CORINALDESI

			valutaz. media			punt.
Numero di dipendenti medio, nel periodo in cui si è prestata l'attività di consulente del lavoro, dell'azienda maggiormente strutturata che dovrà essere indicata nominativamente (verrà considerata una sola esperienza, in particolare quella che il concorrente riterrà di indicare, prestata a favore dell'azienda con maggior numero medio di dipendenti nel periodo considerato) (max 10 punti)	1.1 Da 1 a 15 dipendenti	2	//	//	//	10
			//			
			//			
	1.2 Da 16 a 30 dipendenti	5	//		//	
			//			
			//			
	1.3 Da 31 a 60 dipendenti	7	//		//	
			//			
			//			
	1.4 Oltre 60 dipendenti	10	//		//	
			//			
			//			
Numero incarichi assunti in qualità di Consulente del Lavoro in enti pubblici e/o in società a partecipazione pubblica (con indicazione del nome degli enti/società). Si precisa che ai fini dell'attribuzione del punteggio verranno presi in considerazione incarichi di durata almeno annuale. (max 15 punti)	2.1 Da 1 a 3	5	//	//	//	15
			//			
			//			
	2.2 Da 4 a 5	10	//		//	
			//			
			//			
	2.3 Oltre 5	15	//		//	
			//			
			//			
Gestione e organizzazione delle prestazioni oggetto dell'incarico		25	comm.1	0,6	0,6	15
			comm.2	0,6		
			comm.3	0,6		
Team di lavoro a supporto del consulente		10	comm.1	0,7	0,7	7
			comm.2	0,7		
			comm.3	0,7		
Proposte migliorative		10	comm.1	0,6	0,6	6
			comm.2	0,6		
			comm.3	0,6		
Totale						53

Comm.1	PRESIDENTE Dott. Marchillo
Comm.2	COMMISSARIO Dott.ssa Miccolis
Comm.3	COMMISSARIO Dott. Pellecchia

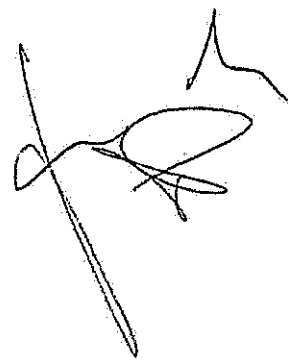


TABELLA N.6

Punteggio massimo: 70

AVV. LUIGI SCARANO

			valutaz.		media	punt.
Numero di dipendenti medio, nel periodo in cui si è prestata l'attività di consulente del lavoro, dell'azienda maggiormente strutturata che dovrà essere indicata nominativamente (verrà considerata una sola esperienza, in particolare quella che il concorrente riterrà di indicare, prestata a favore dell'azienda con maggior numero medio di dipendenti nel periodo considerato) (max 10 punti)	1.1 Da 1 a 15 dipendenti	2	//	//	//	0
			//			
			//			
	1.2 Da 16 a 30 dipendenti	5	//		//	
			//			
			//			
	1.3 Da 31 a 60 dipendenti	7	//		//	
			//			
			//			
	1.4. Oltre 60 dipendenti	10	//		//	
			//			
			//			
Numero incarichi assunti in qualità di Consulente del Lavoro in enti pubblici e/o in società a partecipazione pubblica (con indicazione dei nomi degli enti/società). Si precisa che ai fini dell'attribuzione del punteggio verranno presi in considerazione incarichi di durata almeno annuale. (max 15 punti)	2.1 Da 1 a 3	5	//	//	//	0
			//			
			//			
	2.2 Da 4 a 5	10	//		//	
			//			
			//			
	2.3 Oltre 5	15	//		//	
			//			
			//			
Gestione e organizzazione delle prestazioni oggetto dell'incarico		25	comm.1	0	0	0
			comm.2	0		
			comm.3	0		
Team di lavoro a supporto del consulente		10	comm.1	0	0	0
			comm.2	0		
			comm.3	0		
Proposte migliorative		10	comm.1	0	0	0
			comm.2	0		
			comm.3	0		
Totale						0

Comm.1	PRESIDENTE Dott. Marchillo
Comm.2	COMMISSARIO Dott.ssa Miccolis
Comm.3	COMMISSARIO Dott. Pellicchia



TABELLA N.5

Punteggio massimo: 70

DOTT. ANTONIO MILILLO

				valutaz.	media	punt.
Numero di dipendenti medio, nel periodo in cui si è prestata l'attività di consulente del lavoro, dell'azienda maggiormente strutturata che dovrà essere indicata nominativamente (verrà considerata una sola esperienza, in particolare quella che il concorrente riterrà di indicare, prestata a favore dell'azienda con maggior numero medio di dipendenti nel periodo considerato) (max 10 punti)	1.1 Da 1 a 15 dipendenti	2	//	//	//	10
			//			
			//			
	1.2 Da 16 a 30 dipendenti	5	//		//	
			//			
			//			
	1.3 Da 31 a 60 dipendenti	7	//		//	
			//			
			//			
	1.4 Oltre 60 dipendenti	10	//		//	
			//			
			//			
Numero incarichi assunti in qualità di Consulente del Lavoro in enti pubblici e/o in società a partecipazione pubblica (con indicazione dei nomi degli enti/società). Si precisa che ai fini dell'attribuzione del punteggio verranno presi in considerazione incarichi di durata almeno annuale, (max 15 punti)	2.1 Da 1 a 3	5	//	//	//	5
			//			
			//			
	2.2 Da 4 a 5	10	//		//	
			//			
			//			
	2.3 Oltre 5	15	//		//	
			//			
			//			
Gestione e organizzazione delle prestazioni oggetto dell'incarico		25	comm.1	0,6	0,6	15
			comm.2	0,6		
			comm.3	0,6		
Team di lavoro a supporto del consulente		10	comm.1	0,7	0,7	7
			comm.2	0,7		
			comm.3	0,7		
Proposte migliorative		10	comm.1	0,2	0,2	2
			comm.2	0,2		
			comm.3	0,2		
Totale						39

Comm.1	PRESIDENTE Dott. Marchillo
Comm.2	COMMISSARIO Dott.ssa Miccolis
Comm.3	COMMISSARIO Dott. Pellicchia



TABELLA N.4

Punteggio massimo: 70

AVV. SERENA CALDAROLA

				valutaz.	media	punt.
Numero di dipendenti medio, nel periodo in cui si è prestata l'attività di consulente del lavoro, dell'azienda maggiormente strutturata che dovrà essere indicata nominativamente (verrà considerata una sola esperienza, in particolare quella che il concorrente riterrà di indicare, prestata a favore dell'azienda con maggior numero medio di dipendenti nel periodo considerato) (max 10 punti)	1.1 Da 1 a 15 dipendenti	2	//	//	//	0
			//			
			//			
	1.2 Da 16 a 30 dipendenti	5	//		//	
			//			
			//			
	1.3 Da 31 a 60 dipendenti	7	//		//	
			//			
			//			
	1.4 Oltre 60 dipendenti	10	//		//	
			//			
			//			
Numero incarichi assunti in qualità di Consulente del Lavoro in enti pubblici e/o in società a partecipazione pubblica (con indicazione dei nomi degli enti/società). Si precisa che al fine dell'attribuzione del punteggio verranno presi in considerazione incarichi di durata almeno annuale. (max 15 punti)	2.1 Da 1 a 3	5	//	//	//	0
			//			
			//			
	2.2 Da 4 a 5	10	//		//	
			//			
			//			
	2.3 Oltre 5	15	//		//	
			//			
			//			
Gestione e organizzazione delle prestazioni oggetto dell'incarico		25	comm.1	0	0	0
			comm.2	0		
			comm.3	0		
Team di lavoro a supporto del consulente		10	comm.1	0	0	0
			comm.2	0		
			comm.3	0		
Proposte migliorative		10	comm.1	0	0	0
			comm.2	0		
			comm.3	0		
Totale						0

Comm.1	PRESIDENTE Dott. Marchillo
Comm.2	COMMISSARIO Dott.ssa Miccolis
Comm.3	COMMISSARIO Dott. Pellicchia

TABELLA N.3

Punteggio massimo: 70

DOTT. GAETANO INGRAVALLO

				valutaz.	media	punt.
Numero di dipendenti medio, nel periodo in cui si è prestata l'attività di consulente del lavoro, dell'azienda maggiormente strutturata che dovrà essere indicata nominativamente (verrà considerata una sola esperienza, in particolare quella che il concorrente riterrà di indicare, prestata a favore dell'azienda con maggior numero medio di dipendenti nel periodo considerato) (max 10 punti)	1.1 Da 1 a 15 dipendenti	2	//	//	//	10
			//			
			//			
	1.2 Da 16 a 30 dipendenti	5	//		//	
			//			
			//			
	1.3 Da 31 a 60 dipendenti	7	//		//	
			//			
			//			
	1.4 Oltre 60 dipendenti	10	//		//	
			//			
			//			
Numero incarichi assunti in qualità di Consulente del Lavoro in enti pubblici e/o in società a partecipazione pubblica (con indicazione del nomi degli enti/società), Si precisa che al fini dell'attribuzione del punteggio verranno presi in considerazione incarichi di durata almeno annuale. (max 15 punti)	2.1 Da 1 a 3	5	//	//	//	15
			//			
			//			
	2.2 Da 4 a 5	10	//		//	
			//			
			//			
	2.3 Oltre 5	15	//		//	
			//			
			//			
Gestione e organizzazione delle prestazioni oggetto dell'incarico		25	comm.1	0,6	0,6	15
			comm.2	0,6		
			comm.3	0,6		
Team di lavoro a supporto del consulente		10	comm.1	0,7	0,7	7
			comm.2	0,7		
			comm.3	0,7		
Proposte migliorative		10	comm.1	0,6	0,6	6
			comm.2	0,6		
			comm.3	0,6		
Totale						53

Comm.1	PRESIDENTE Dott. Marchillo
Comm.2	COMMISSARIO Dott.ssa Miccolis
Comm.3	COMMISSARIO Dott. Pellecchia

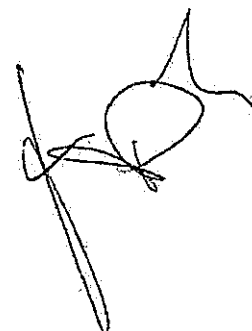


TABELLA N.2

Punteggio massimo: 70

DOTT. FRANCESCO GIULITTO

				valutaz.	media	punt.
Numero di dipendenti medio, nel periodo in cui si è prestata l'attività di consulente del lavoro, dell'azienda maggiormente strutturata che dovrà essere indicata nominativamente (verrà considerata una sola esperienza, in particolare quella che il concorrente riterrà di indicare, prestata a favore dell'azienda con maggior numero medio di dipendenti nel periodo considerato) (max 10 punti)	1.1 Da 1 a 15 dipendenti	2	//	//	//	10
			//			
			//			
	1.2 Da 16 a 30 dipendenti	5	//		//	
			//			
			//			
	1.3 Da 31 a 60 dipendenti	7	//		//	
			//			
			//			
	1.4 Oltre 60 dipendenti	10	//		//	
			//			
			//			
Numero incarichi assunti in qualità di Consulente del Lavoro in enti pubblici e/o in società a partecipazione pubblica (con indicazione dei nomi degli enti/società). Si precisa che ai fini dell'attribuzione del punteggio verranno presi in considerazione incarichi di durata almeno annuale. (max 15 punti)	2.1 Da 1 a 3	5	//	//	//	5
			//			
			//			
	2.2 Da 4 a 5	10	//		//	
			//			
			//			
	2.3 Oltre 5	15	//		//	
			//			
			//			
Gestione e organizzazione delle prestazioni oggetto dell'incarico		25	comm.1	0,6	0,6	15
			comm.2	0,6		
			comm.3	0,6		
Team di lavoro a supporto del consulente		10	comm.1	0,7	0,7	7
			comm.2	0,7		
			comm.3	0,7		
Proposte migliorative		10	comm.1	0,6	0,6	6
			comm.2	0,6		
			comm.3	0,6		
Totale						43

Comm.1	PRESIDENTE Dott. Marchillo
Comm.2	COMMISSARIO Dott.ssa Miccolis
Comm.3	COMMISSARIO Dott. Pellicchia

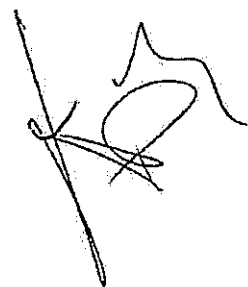


TABELLA N.1

Punteggio massimo: 70.

DOTT. SAVERIO VANGI

				valutaz.	media	punt.
Numero di dipendenti medio, nel periodo in cui si è prestata l'attività di consulente del lavoro, dell'azienda maggiormente strutturata che dovrà essere indicata nominativamente (verrà considerata una sola esperienza, in particolare quella che il concorrente riterrà di indicare, prestata a favore dell'azienda con maggior numero medio di dipendenti nel periodo considerato) (max 10 punti)	1.1 Da 1 a 15 dipendenti	2	//	//	//	0
			//			
			//			
	1.2 Da 16 a 30 dipendenti	5	//		//	
			//			
			//			
	1.3 Da 31 a 60 dipendenti	7	//		//	
			//			
			//			
	1.4 Oltre 60 dipendenti	10	//		//	
			//			
			//			
Numero incarichi assunti in qualità di Consulente del Lavoro in enti pubblici e/o in società a partecipazione pubblica (con indicazione dei nomi degli enti/società). Si precisa che ai fini dell'attribuzione del punteggio verranno presi in considerazione incarichi di durata almeno annuale. (max 15 punti)	2.1 Da 1 a 3	5	//	//	//	0
			//			
			//			
	2.2 Da 4 a 5	10	//		//	
			//			
			//			
	2.3 Oltre 5	15	//		//	
			//			
			//			
Gestione e organizzazione delle prestazioni oggetto dell'incarico		25	comm.1	0	0	0
			comm.2	0		
			comm.3	0		
Team di lavoro a supporto del consulente		10	comm.1	0	0	0
			comm.2	0		
			comm.3	0		
Proposte migliorative		10	comm.1	0	0	0
			comm.2	0		
			comm.3	0		
Totale						0

Comm.1	PRESIDENTE Dott. Marchitto
Comm.2	COMMISSARIO Dott.ssa Miccolis
Comm.3	COMMISSARIO Dott. Pellicchia

